

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности в федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте физики прочности и материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук

Без ограничения срока действия

Томск-2024 г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер вознаграждений работникам ИФПМ СО РАН (далее – Институт или Работодатель), являющимся авторами служебных результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД), а также лицам, содействующим созданию, правовой охране и использованию служебных РИД.

Для целей настоящего Положения под служебными результатами интеллектуальной деятельности понимаются охраняемые патентным правом изобретения, полезные модели, промышленные образцы (статья 1370 ГК РФ); охраняемые авторским правом программы для электронных вычислительных машин и базы данных (статья 1295 ГК РФ, статья 1261 ГК РФ); а также секреты производства (ноу-хау) (статья 1470 ГК РФ), если они созданы работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Работодателя.

1.2. Порядок и условия выплаты вознаграждения основаны на нормах законодательства Российской Федерации в области интеллектуальной собственности (пункт 4 статьи 1370 ГК РФ, пункт 2 статьи 1295 ГК РФ, пункт 6 статьи 1373 ГК РФ, Постановление Правительства РФ от 16.11.2020 № 1848 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы»), а также на требованиях внутренних нормативных документов ИФПМ СО РАН.

1.3. Выплата вознаграждения работникам Института предусматривается в следующих случаях:

- а) создания работником (автором) служебного РИД;
- б) использования (внедрения) созданного РИД Работодателем;
- в) использования (коммерциализации) РИД при передаче Институту права иному лицу по лицензионному договору или договору об отчуждении исключительного права;
- г) содействия созданию, правовой охране, внедрению и (или) коммерциализации РИД.

1.4. В соответствии с пунктом 4 статьи 1370 ГК РФ автор (работник) имеет право на вознаграждение, если Работодатель:

- получит патент на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец;
- примет решение о сохранении информации о таких изобретениях, полезных моделях или промышленных образцах в тайне (ноу-хау) и сообщит об этом работнику;
- передаст право на получение патента другому лицу;
- не получит патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам.

1.5. В соответствии с пунктом 2 статьи 1295 ГК РФ автор имеет право на вознаграждение, если Работодатель в течение трех лет со дня, когда служебное произведение было предоставлено работником (автором) в его распоряжение,

- начнет использование этого произведения;
- или передаст исключительное право на него другому лицу;
- или сообщит работнику (автору) о сохранении произведения в тайне.

1.6. Предусмотренные настоящим Положением вознаграждения выплачиваются при выполнении следующих условий:

- а) исключительное право на созданный РИД принадлежит Институту;

б) работник Института – автор служебного РИД (соавтор(ы)) уведомил(и) о создании РИД директора Института путем подачи Уведомления о создании РИД в бюро патентной деятельности по форме и в порядке, утвержденном документом «Краткий порядок правовой охраны и учета результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в ИФПМ СО РАН» и заключил Договор о передаче права на получение охранного документа на служебный РИД от работника Института.

1.7. Распределение вознаграждения между соавторами осуществляется на основании Уведомления или отдельного соглашения между авторами, устанавливающими долю каждого автора в процентном соотношении. При отсутствии соглашения вознаграждение выплачивается в равных долях.

Раздел 2. Порядок, условия и размер выплаты вознаграждения работникам Института за создание служебных РИД и лицам, содействующим их получению.

2.1. Единовременные вознаграждения за создание и содействие правовой охране выплачиваются по приказу директора Института, как правило, в течение трех месяцев после получения охранного документа (регистрации права на Институт). Порядок выплаты применяется по отношению к авторам РИД и лицам, содействующим получению охранных документов на РИД, которые созданы при выполнении работ/проектов:

1. *государственного задания;*

2. *грантов*, передаваемых безвозмездно и безвозвратно гражданами и юридическими лицами, в том числе иностранными гражданами и иностранными юридическими лицами, а также международными организациями, получившими право на предоставление грантов на территории Российской Федерации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, субсидий (грантов), предоставляемых на конкурсной основе из соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, если условиями, определенными грантодателями, не установлено иное;

3. *средств*, полученных при осуществлении ИФПМ СО РАН иной приносящей доход деятельности от физических лиц, юридических лиц, в том числе в рамках, предусмотренных его учредительным документом основных видов деятельности;

4. *проектов*, в которых ИФПМ СО РАН выступает в качестве исполнителя по контракту в случае привлечения на основании договора в ходе исполнения данного контракта иных лиц для поставки товара, выполнения работы или оказания услуги, необходимых для исполнения предусмотренных контрактом обязательств заказчика, если условиями, определенными Заказчиками, не установлено иное;

2.2. Работодатель (Институт) выплачивает Авторам, являющимся работниками Института, единовременное вознаграждение за создание изобретения, полезной модели или промышленного образца при получении охранного документа (патента) в размере:

10 (десяти) тысяч рублей на коллектив Авторов при получении патента РФ на изобретение и полезную модель (один объект);

15 (пятнадцати) тысяч рублей на коллектив Авторов при получении патента РФ на изобретение (более одного объекта).

2.3. Работодатель (Институт) выплачивает Авторам, являющимися работниками Института, единовременное вознаграждение при получении свидетельства о регистрации программы для ЭВМ, базы данных в размере:

7 (семи) тысяч рублей на коллектив Авторов.

2.4. Работодатель (Институт) выплачивает Авторам единовременное вознаграждение при сохранении РИД в тайне (приказ Института о введении режима коммерческой тайны) в размере:

10 (десяти) тысяч рублей на коллектив Авторов.

2.5. Лицам, содействующим получению служебных РИД (работник БПД), работодатель (Институт) выплачивает разовое вознаграждение, размер которого составляет 30% от суммы единовременного вознаграждения авторов.

Раздел 3. Порядок, условия и размер выплаты вознаграждения работникам (авторам) при использовании (внедрении) служебного РИД Работодателем (Институтом)

3.1. РИД признается использованным Работодателем (Институтом), если он применяется при:

- изготовлении и контроле экспериментальных образцов в рамках проведения опытно-технологических и опытно конструкторских работ;
- изготовлении малых партий продукции на опытно-экспериментальных участках Института для нужд сторонних организаций;
- изготовлении экспериментального оборудования, его использования и реализации; составлении технической документации, в том числе конкурсной документации;
- в процессе оказания услуг или иным не противоречащим закону способом.

3.2. В случае если период использования РИД не может быть определен, вознаграждение за использование служебного РИД выплачивается в виде разового вознаграждения в размере:

10 (десяти) тысяч рублей на коллектив Авторов при использовании патента РФ на изобретение и полезную модель (один объект);

15 (пятнадцати) тысяч рублей на коллектив Авторов при использовании патента РФ на изобретение (более одного объекта);

7 (семи) тысяч рублей на коллектив Авторов при использовании свидетельства о регистрации программы для ЭВМ, базы данных;

10 (десяти) тысяч рублей на коллектив Авторов при использовании ноу-хау, на который в Институте оформлен приказ о введении режима коммерческой тайны.

3.3. Установление факта использования служебного РИД подтверждается Актом внедрения, подписанного руководителем заинтересованного подразделения Института, в деятельности которого, был использован РИД и утвержденного директором Института.

3.4. Выплата вознаграждения за использование осуществляется по приказу директора Института по истечении года со дня установления факта использования служебного РИД.

Раздел 4. Порядок, условия и размер выплаты вознаграждения работникам (авторам) при передаче прав на служебный РИД Институтом другим лицам на договорной основе (коммерциализация РИД).

4.1. Вознаграждение авторам РИД и лицам, содействующим коммерциализации, выплачивается в соответствии с действующим в Институте «Порядком распределения

средств, поступающих в Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физики прочности и материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук (ИФПМ СО РАН)».

4.2. Вознаграждение авторам РИД и лицам, содействующим коммерциализации, выплачивается в срок, не превышающий трех месяцев с даты получения средств Институтом.

Раздел 5. Заключительные положения

5.1. При получении охранного документа на РИД правообладателями, которого являются несколько юридических лиц, и его последующей коммерческой реализации (подпункт «в» пункта 1.3 настоящего Положения), Институт выплачивает единовременное вознаграждение за создание РИД только своим работникам (Авторам) на основании «Договора о правах на получение охранного документа в РФ или за рубежом между соавторами/сопатентообладателями».

5.2. Авторы имеют право проверить правильность расчета, выплачиваемого авторам вознаграждения.